

“CONTIGO HACIA EL EMPLEO”

**2º PLAN  
ARAGONÉS PARA  
LA MEJORA DE LA  
EMPLEABILIDAD  
JOVEN  
PAMEJ II 2021-2023**

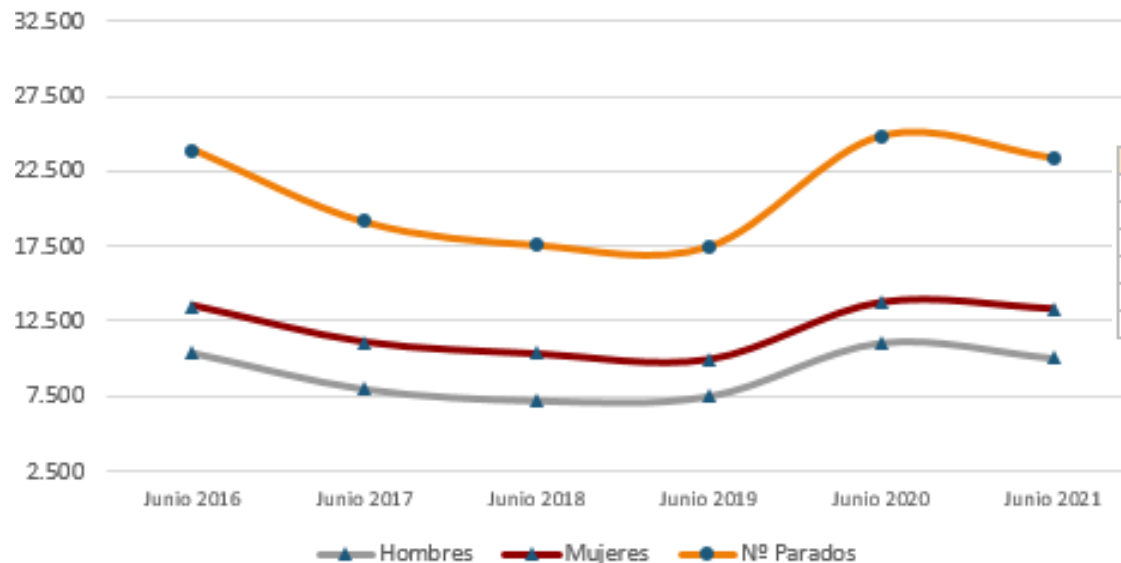


En octubre de 2019, el Gobierno de Aragón y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas (CEOE Aragón, CEPYME Aragón, UGT Aragón y CCOO Aragón) renuevan su compromiso con el diálogo social como pilar fundamental para el desarrollo socioeconómico.

A primeros de junio de 2020, ante la situación de pandemia, Aragón presenta con casi unanimidad política e institucional, la Estrategia para la Recuperación Social y Económica, con 273 propuestas centradas en el territorio, en las políticas públicas, la economía productiva y el empleo.

Tras los buenos resultados obtenidos con el “Plan Aragonés para la Mejora de la Empleabilidad Joven 2018-2020 y tras la especial incidencia de la situación de pandemia en el empleo joven, el Gobierno de Aragón y los Agentes Sociales, acordamos esta nuevo plan para el periodo 2021-2023.

### EVOLUCIÓN PARO REGISTRADO JÓVENES <= 35 AÑOS POR SEXO



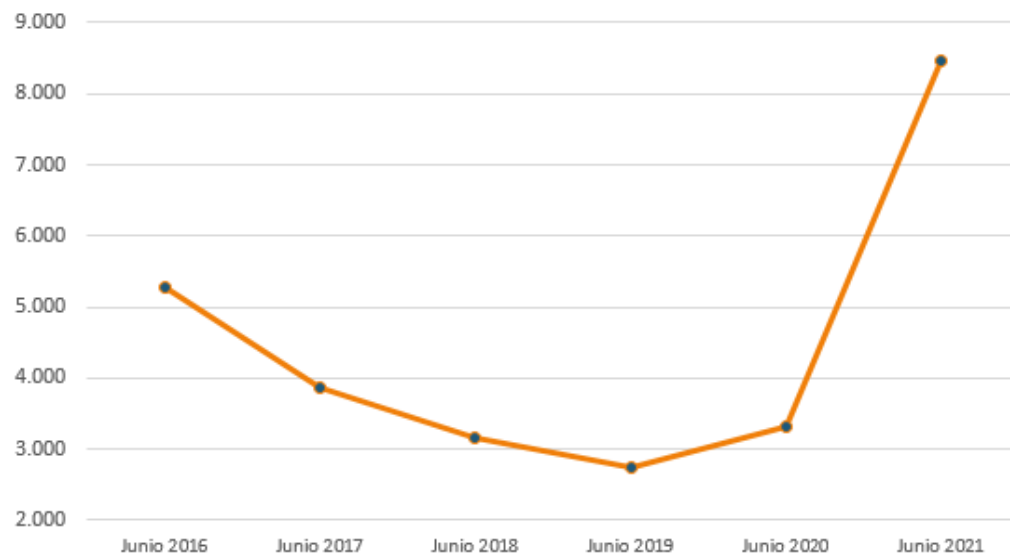
ARAGÓN	Hombres	Mujeres	Nº Parados
Junio 2016	10.418	13.492	23.910
Junio 2017	8.014	11.116	19.130
Junio 2018	7.257	10.354	17.611
Junio 2019	7.538	9.978	17.516
Junio 2020	11.086	13.705	24.791
Junio 2021	10.072	13.290	23.362

- Tras siete años de descenso paulatino del Paro Registrado la crisis sanitaria provocada por Covid-19 trunca dicha tendencia.
- A finales del mes de junio había en Aragón 75.578 personas desempleadas.
- El 30,9% de ellos, 23.362 eran jóvenes hasta 35 años.
- Entre los jóvenes, el 58,6%, 13.290 eran mujeres.

## Evolución parados jóvenes ≤ 35 años por tiempo en desempleo (>365 días)

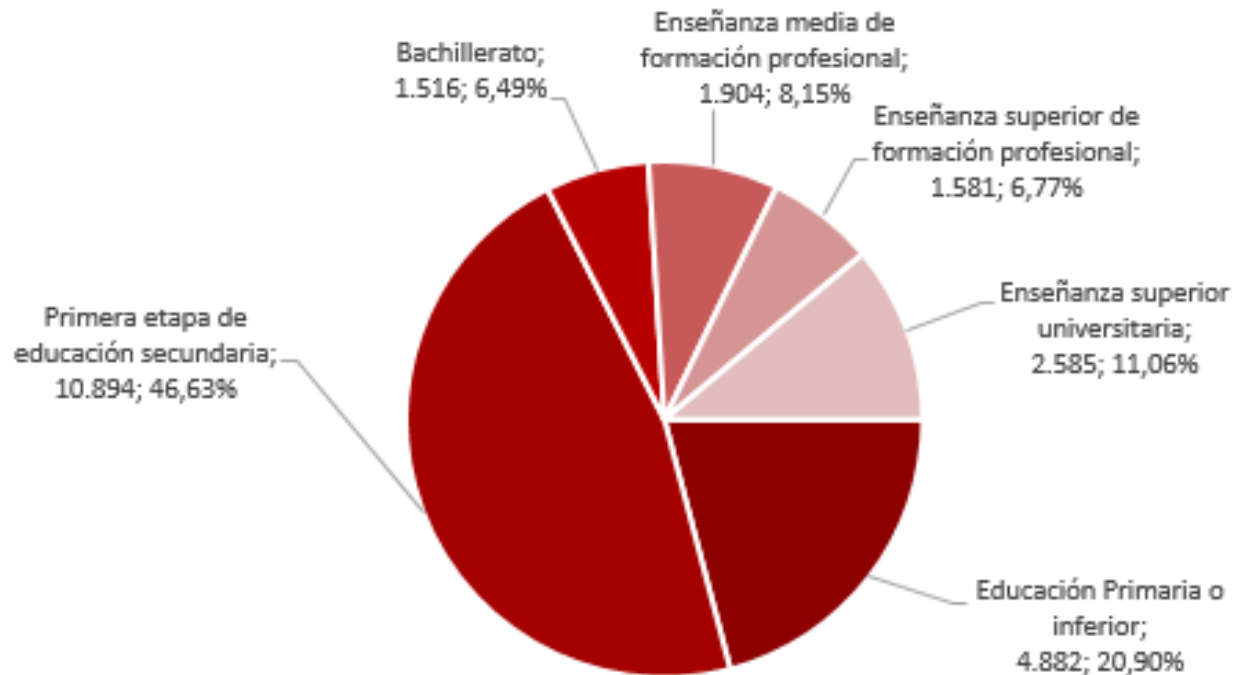
ARAGÓN	Nº Parados >365 días desempleo
Junio 2016	5.268
Junio 2017	3.867
Junio 2018	3.164
Junio 2019	2.727
Junio 2020	3.326
Junio 2021	8.469

EVOLUCIÓN PARO REGISTRADO JÓVENES ≤35 AÑOS CON TIEMPO EN DESEMPLEO > 365 DÍAS



- La evolución de los parados jóvenes ≤35 años con un tiempo en desempleo superior a 365 días fue muy positiva desde junio de 2016 hasta junio de 2019 con una reducción del 48,23% hasta las 2.727 personas.
- En el último año se produce un fuerte incremento alcanzando la cifra de 8.469 jóvenes ≤35 años con un tiempo en desempleo superior a 365 días

## PARO REGISTRADO JÓVENES <=35 AÑOS POR NIVEL FORMATIVO - ARAGÓN. Junio 2021



En cuanto al nivel formativo, solamente el 25,98% de los jóvenes parados aragoneses  $\leq$  de 35 años posee un nivel académico profesionalizante como Formación Profesional de grado medio o superior o formación universitaria.

Y el 20,9% tienen solamente educación primaria o inferior.

## OBJETIVOS

- Incrementar la cualificación de las personas jóvenes.
- Aproximar a las personas jóvenes al tejido productivo.
- Contribuir a que las empresas conozcan las fortalezas de las nuevas generaciones.
- Fomentar la contratación de calidad y el emprendimiento.
- Fomentar y apoyar el empleo de las personas jóvenes en la economía social.
- Contribuir a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
- Puesta en marcha de:
  - Nueva Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024
  - Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
  - Garantía Juvenil Plus 2021-2027 y el Plan de Choque por el Empleo Joven.
- Colaborar en la consecución de los objetivos de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

## ***ESTRUCTURA DEL PLAN***

- 41 Medidas estructuradas en tres ejes
- 1. MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN Y ORIENTACIÓN PERSONALIZADA.**
  - 2. FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA LA INSERCIÓN LABORAL.**
  - 3. INCENTIVOS AL FOMENTO DEL EMPLEO: CONTRATACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA SOCIAL.**

## **MEDIDAS (1):**

### **MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN Y ORIENTACIÓN PERSONALIZADA**

<b>Medida 1</b>	<b>NUEVAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN BASADAS EN BIG DATA Y MACHINE LEARNING</b>
<b>Medida 2</b>	<b>EQUIPOS TÉCNICOS PARA LA ORIENTACIÓN LABORAL</b>
<b>Medida 3</b>	<b>NUEVOS PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN FLEXIBLE</b>
<b>Medida 4</b>	<b>ASESORAMIENTO AL EMPRENDIMIENTO</b>
<b>Medida 5</b>	<b>INAEM DIGITAL – NUEVA APP INAEM</b>
<b>Medida 6</b>	<b>LANZADERAS DE EMPLEO JOVEN Y TALLERES DE COACHING</b>
<b>Medida 7</b>	<b>MENTORIZAJE CON EMPRESAS</b>
<b>Medida 8</b>	<b>ESCUELAS DE NUEVAS OPORTUNIDADES</b>
<b>Medida 9</b>	<b>ITINERARIO INDIVIDUALIZADO DE INSERCIÓN</b>
<b>Medida 10</b>	<b>PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN</b>
<b>Medida 11</b>	<b>MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN PARA MUJERES JÓVENES EN EL ÁMBITO RURAL</b>
<b>Medida 12</b>	<b>PROGRAMAS INNOVADORES PARA EL EMPLEO</b>
<b>Medida 13</b>	<b>APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL EN EL ÁMBITO EUROPEO. EURES</b>
<b>Medida 14</b>	<b>PROSPECCIÓN Y ASESORAMIENTO A EMPRESAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES</b>



## **MEDIDAS (2):**

### **FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA LA INSERCIÓN LABORAL**

<b>Medida 15</b>	<b>COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>
<b>Medida 16</b>	<b>COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS</b>
<b>Medida 17</b>	<b>COMPETENCIAS EN MATERIA DE DIGITALIZACIÓN Y TELETRABAJO</b>
<b>Medida 18</b>	<b>FORMACIÓN EN MATERIA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN</b>
<b>Medida 19</b>	<b>FORMACIÓN EN MATERIA DE ECONOMÍA CIRCULAR Y ENERGÍAS RENOVABLES</b>
<b>Medida 20</b>	<b>FORMACIÓN DE JÓVENES EN SITUACIÓN DE ESPECIAL VULNERABILIDAD</b>
<b>Medida 21</b>	<b>FORMACIÓN DE JÓVENES CON BAJA O MEDIA CUALIFICACIÓN</b>
<b>Medida 22</b>	<b>FORMACIÓN PARA JÓVENES OCUPADOS</b>
<b>Medida 23</b>	<b>FORMACIÓN ABIERTA EN LINEA: MOOCS Y BOOTCAMPS</b>
<b>Medida 24</b>	<b>ESCUELAS TALLER Y TALLERES DE EMPLEO: FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO</b>
<b>Medida 25</b>	<b>PROGRAMA UNIVERSA</b>
<b>Medida 26</b>	<b>FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL EN EL ÁMBITO LABORAL</b>
<b>Medida 27</b>	<b>PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN JUVENIL DE ARAGÓN</b>
<b>Medida 28</b>	<b>FORMACIÓN CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN</b>
<b>Medida 29</b>	<b>PRÁCTICAS NO LABORALES PARA PERSONAS JÓVENES CON FORMACIÓN Y SIN EXPERIENCIA</b>

## **MEDIDAS (y 3):**

### **INCENTIVOS AL FOMENTO DEL EMPLEO: CONTRATACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y EC. SOCIAL**

Medida 30	AYUDAS A PERSONAS JÓVENES EMPRENDEDORAS. AUTÓNOMOS
Medida 31	PROGRAMA DE INCORPORACIÓN DE PERSONAS JÓVENES A COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
Medida 32	INTEGRACIÓN DE PERSONAS JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN EN EMPRESAS DE INSERCIÓN
Medida 33	INTEGRACIÓN LABORAL PARA PERSONAS JÓVENES CON DISCAPACIDAD. CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
Medida 34	INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS JÓVENES CON DISCAPACIDAD EN MERCADO ORDINARIO
Medida 35	CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DE GARANTÍA JUVENIL
Medida 36	ESTÍMULO DE LA CONTRATACIÓN JOVEN PARA LA RECUPERACIÓN E IMPULSO DEL EMPLEO
Medida 37	AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE CALIDAD CON COMPROMISO FORMATIVO DE LAS PERSONAS JÓVENES
Medida 38	FOMENTO DE INICIATIVAS EMPRESARIALES PUESTAS EN MARCHA COMO MICROEMPRESAS POR PERSONAS JÓVENES
Medida 39	PRO-DIGITAL
Medida 40	PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA Y LOCAL
Medida 41	INVESTIGO

## PLAN ARAGONÉS PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN II 2021-2023

	PRESUPUESTO 2021-2023
1.- MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN Y ORIENTACIÓN PERSONALIZADA	33.530.000
2.- FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA LA INSERCIÓN LABORAL	49.200.000
3.- INCENTIVOS AL FOMENTO DEL EMPLEO: CONTRATACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA SOCIAL	43.624.070
<b>TOTAL</b>	<b>126.354.070</b>

