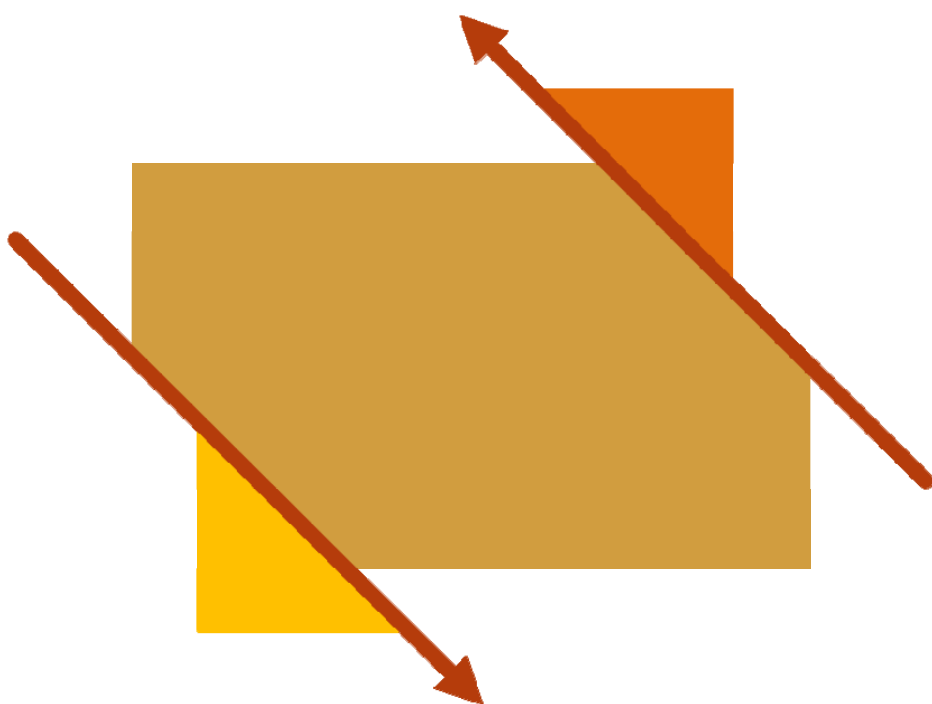


Boletín del Observatorio de la Desigualdad en Aragón



Nº8

Marzo-Abril 2018

DESTACAMOS EN ARAGÓN

8 marzo histórico en Aragón

*Centros educativos que actúan
contra la desigualdad desde el
principio*

*Escasa cobertura de las ayudas
por desempleo en Aragón*

*La emigración de aragoneses al
extranjero se duplica en una
década*

DESTACAMOS EN ESPAÑA

*El jubilado medio: hombre de
75 años con 1.077 €
mensuales de pensión*

La brecha salarial son los hijos

*Los grandes perdedores de la
crisis son las rentas más bajas,
no las clases medias*

GRÁFICO DEL BIMESTRE

*Pensionistas y personas en
edad de trabajar*

RECOMENDAMOS

*Estudios: CC.OO. 2018 y CC.OO.
Aragón 2018*

*Jornadas, congresos y
actividades académicas*

D ESTACAMOS EN ARAGÓN

8 de marzo histórico en Aragón

Aragón ha vivido una jornada histórica en la que las principales ciudades y pueblos del territorio han acogido y apoyado las movilizaciones feministas convocadas con motivo del día internacional de la mujer. La lucha feminista y sus reivindicaciones se han hecho visibles de forma masiva. Reivindicaciones de igualdad salarial, erradicación de la violencia contra las mujeres y el acoso sexual, paridad en los espacios de toma de decisiones o corresponsabilidad en las tareas de cuidado han sido respaldadas con fuerza por miles de aragonesas que reclaman una igualdad real entre mujeres y hombres.

Centros educativos que actúan contra la desigualdad desde el principio

El éxito escolar de los niños y niñas depende en gran medida del nivel socioeconómico y educativo de los progenitores. Las tasas de repetición son mayores entre los niños que pertenecen a familias desfavorecidas. Teniendo en cuenta esta realidad, centros como el C.E.I.P. Ramiro Solans de Zaragoza, disponen de un aula de escolarización temprana, que beneficia a los niños de las familias más vulnerables socialmente, y a través de un proyecto de escuela inclusiva que les ha ayudado a mejorar los niveles de éxito educativo en primarias.

Escasa cobertura de las ayudas por desempleo de Aragón

El Gobierno central lleva de seis meses en seis meses la renovación o prórroga de las ayudas a parados de larga duración en los últimos años, estamos hablando del Plan de Activación del Empleo (PAE), creado en enero de 2015 y dotado con 426 euros pero con unos requisitos de acceso más restringidos, y del Programa de Recualificación Profesional (Prepara) puesto en marcha en febrero de 2011, oscila entre 400 y 450 euros. Según fuentes sindicales, en Aragón se beneficiaron del Plan Prepara solo 557 desempleados el pasado año y del PAE 1.192. Los criterios de acceso son ya de por sí bastante severos como para crear un nuevo sistema llamado Renta Complementaria de Desempleo (RED) todavía más inaccesible. Renovados en 2017, Plan Prepara y PAE expiran el 30 de abril, aunque desde el Gobierno se han apresurado a decir que los actuales perceptores seguirán cobrando la ayuda a expensas de que saque adelante su propuesta de fusionar las ayudas a parados de larga duración en lo que ha llamado RED, si bien según los sindicatos, la nueva fórmula implicará que todavía llegue a menos beneficiarios. Datos de 2017 indican que en Aragón 70.710 personas se encuentran en paro en nuestra comunidad. De ellos, el 28% cuenta con una prestación contributiva y el 22% percibe subsidio de desempleo.

La emigración de aragoneses al extranjero se duplica en una década

La población aragonesa emigrada a otros países se ha duplicado. Según el Padrón de Residentes en el Extranjero entre 2009 y 2017, el número de aragoneses emigrados a otros países se ha duplicado (de 25.114 a 43.649). En su mayoría se trata de personas de la franja etaria de 30 a 50 años, pero destaca el aumento de la emigración de jóvenes entre 20 y 35 años. Llama la atención el peso de la emigración juvenil en las provincias de Huesca y de Teruel, donde suponen, respectivamente, un 0,6 % y un 0,7 % del total de habitantes, ratio que en Zaragoza baja al 0,56 %. En particular, las causas económicas empujan a desplazarse al extranjero a los jóvenes aragoneses, cuya tasa de ocupación ha caído del 67,3 % al 65,5 % según la EPA a pesar de que su peso demográfico se ha reducido de una manera notable al perder la comunidad en ese mismo periodo más de 75.000 habitantes de 20 a 35 años (de 275.200 a 198.800). Asimismo, más paro y una prolongación de la inactividad, sobre todo mediante una prolongación de los estudios o un regreso a ellos a la espera de mejores tiempos, refuerzan la emigración como alternativa para un número creciente de jóvenes de nuestra región.

D ESTACAMOS EN ESPAÑA

El jubilado medio: hombre de 75 años con 1.077 euros mensuales de pensión

La mayoría de los pensionistas en España son jubilados (6 de cada 10 pensionistas), su pensión media en 425 euros mensuales la de los viudos (1 de cada 4 pensionistas). En 2017 el importe medio de la pensión por jubilación subió un 1,91%, frente a solo el 0,57% más de las concedidas por incapacidad permanente. El grupo de edad más numeroso de los jubilados es el que comprende a las personas entre 65 y 69 años de edad. Por cada mujer jubilada que percibe una pensión, hay 1,6 hombres. En el grupo de los que cobran la pensión de viudedad, la relación es la contraria: por cada hombre viudo pensionista, hay 12 mujeres en las mismas condiciones. El grupo de edad de viudas y viudos más numeroso es el de mayor edad, por encima de los 84 años. Según el Instituto Nacional de la Seguridad Social para febrero de 2018, la pensión por jubilación media en España ascendía a 1.247 euros para los hombres y a 797 euros para las mujeres (un 56% menos); en cambio, las viudas, también en promedio, perciben un 36% más que los viudos. La diferencia en ambos casos se explica por las mejores carreras de cotización de los hombres (tienen sueldos y, en consecuencia, bases de cotización más altas y empleo durante más tiempo). En cambio, cuando fallecen como es su misma carrera de cotización la que genera la pensión de viudedad también esta es, lógicamente, más alta.

La brecha salarial son los hijos

En la última década, la brecha salarial media entre mujeres y hombres en España fluctúa del 21% al 23%, tras experimentar un notable descenso en el paso del siglo XX al XXI (en 1995 las mujeres cobraban de promedio un 33% menos que los hombres) al tiempo que se revertían las diferencias educativas y se estrecha la distancia en participación laboral. Actualmente otras tendencias se resisten a cambiar: el desfase de género en salarios y empleo aumenta con la edad, los hombres tienen más peso en puestos y sectores mejor remunerados, las mujeres dedican el doble de tiempo al trabajo no pagado, tres de cada cuatro contratos a media jornada son de ellas. También lo son la inmensa mayoría de las excedencias, las reducciones de jornada y los permisos. En particular, recientes estudios internacionales han demostrado que hombres y mujeres reciben un salario desigual porque hay una distribución desigual del cuidado de los niños. Por lo que se refiere al caso español, se ha comprobado que las diferencias salariales de género se han ido ampliando entre los 30 y los 34 años, es decir la franja de edad más frecuente para el primer nacimiento, y que fueron mayores en los trabajadores a tiempo completo con estudios superiores.

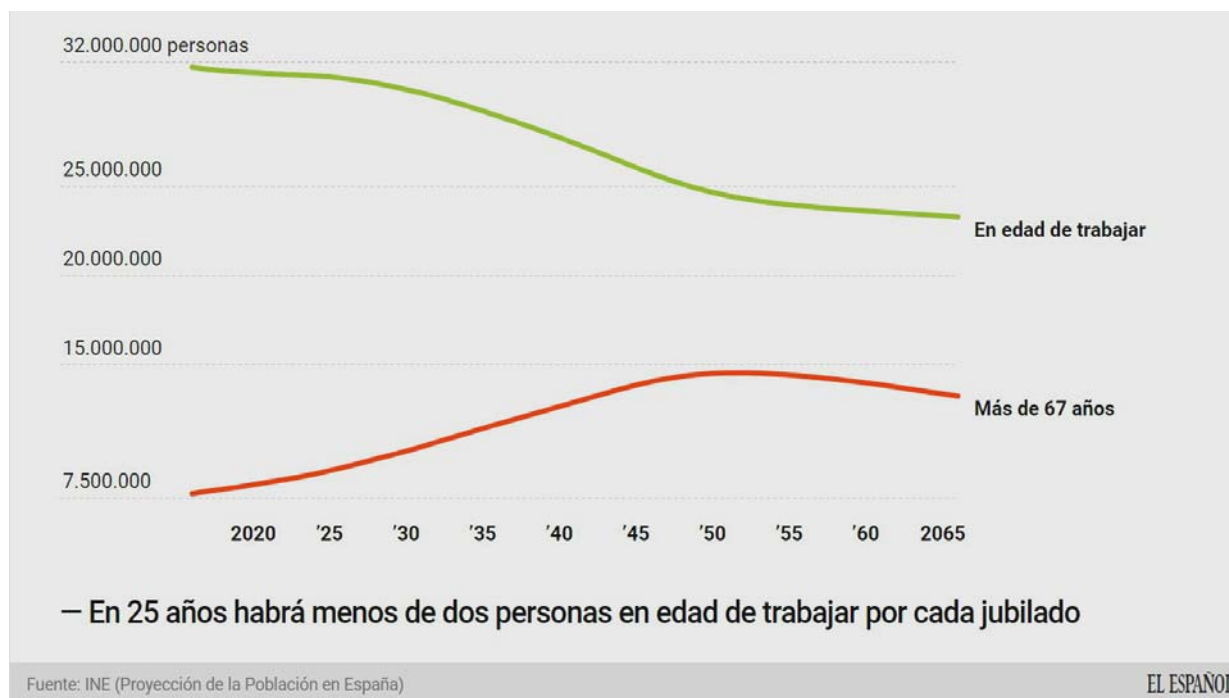
Las grandes perdedoras de la crisis son las rentas más bajas, no las clases medias

El aumento de la desigualdad de rentas en España se explica por el distanciamiento producido entre los grupos más vulnerables (desempleados, población con bajo nivel formativo y, más en general, jóvenes) y el resto de la sociedad. En términos comparativos con el resto de Europa, en España las clases con renta media no son especialmente pobres en términos de apropiación de la renta del conjunto del país ni se han distanciado excesivamente de las rentas altas, mientras que las clases con baja renta sí son sensiblemente pobres. Al efecto que el mercado de trabajo ha tenido sobre ello debemos sumar un exiguo sistema público de protección que muestra signos de agotamiento frente a la caída de las rentas de los sectores menos favorecidos, cuyas rentas se distanciaron cada vez más de las del resto de la sociedad entre 2009 y 2014. Por el contrario, la población con mayor nivel formativo, la que ha conseguido mantener su ocupación y la población jubilada, entre otras, han constituido un núcleo de población situado en el centro de la distribución de la renta caracterizado por una notable estabilidad en términos de renta. Estos grupos sociales incluso han podido mejorar su situación comparativa en lo que refiere al acceso a determinados bienes, como por ejemplo la vivienda.

G RÁFICO DEL BIMESTRE

Pensionistas y personas en edad de trabajar

Fuente: INE (Proyección de la Población en España)



Estudios e informes destacados

**LA BRECHA DE GÉNERO EN EL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL (DESEMPLEO Y PENSIONES). Secretaría Confederal de Políticas Públicas y Protección Social de CC.OO.
Marzo 2018**

Este informe recoge los siguientes contenidos: 1) La brecha de género en el empleo; 2) Impacto de la brecha de género sobre la protección social: desempleo y pensiones (nuevas y en vigor); 3) Medidas incorporadas en el sistema de protección social para reducir la brecha de género en desempleo y pensiones (reducciones de jornada, excedencias y periodos reconocidos por cuidado de hijos a cargo u otros familiares, complemento por maternidad, complementos a mínimos, coeficiente global de parcialidad, etc.); 4) Efecto de los instrumentos legales introducidos para combatir la brecha de género en prestaciones sociales y propuestas de CCOO en este ámbito.

**LA MUJER EN ARAGÓN 2017
Informe del Gabinete Técnico de CC.OO.
Aragón.
Marzo 2018**

Las mujeres siguen trabajando mayoritariamente en los sectores peor retribuidos, están infrarrepresentadas en puestos de responsabilidad, siguen existiendo disparidades en cuanto a la dedicación a las tareas de cuidado y del hogar que dificultan sus posibilidades de conciliar la vida personal, laboral y familiar y, lo que es más preocupante, la recuperación económica no consigue disminuir de forma visible la brecha entre sexos. En este informe se profundiza en la situación socio-económica y laboral de las mujeres en Aragón abarcando los siguientes temas: 1) participación al mercado laboral aragonés; 2) riesgo de pobreza; 3) novel formativo y carreras profesionales; 4) prestaciones de maternidad y excedencias; 5) comparación entre mujeres aragonesas y europeas.

Jornadas, congresos y actividades académicas recomendadas

Jornada "Pobrezas y desigualdades". Universidad de Alicante. Sede universitaria Ciudad de Alicante, 13 de marzo de 2018.

XIX Seminario de Estudios Feministas. Voces y Espacios Femeninos: Pensamiento y Acción feministas. Universidad de Zaragoza (Paraninfo), 22 y 23 de marzo de 2018.
