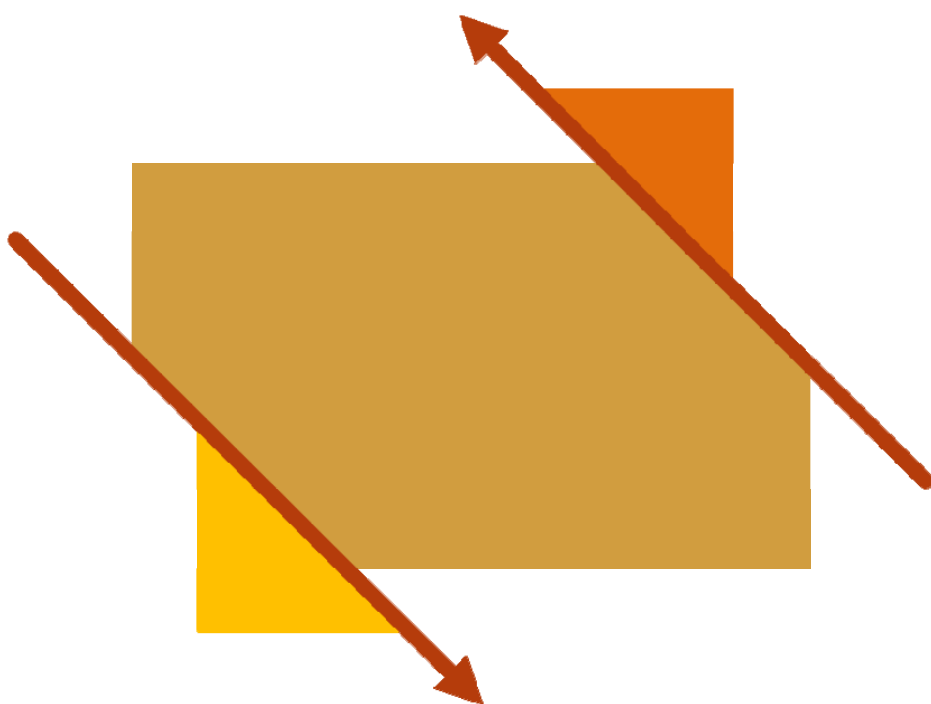


Boletín del Observatorio de la Desigualdad en Aragón



Nº5

Septiembre-Octubre
2017

DESTACAMOS EN ARAGÓN

La población activa crece en Aragón por primera vez desde el inicio de la crisis, según un informe del CESA.

El Gobierno de Aragón invierte 13,5 millones de euros en formar a desempleados.

Aragón, la comunidad en la que más bajaron los sueldos durante la crisis.

DESTACAMOS EN ESPAÑA

Menos de uno de cada 10 empleados temporales se convierte en fijo.

La brecha social crece con 58.000 nuevos ricos y 1,4 millones de pobres en 4 años.

La OCDE alerta de las dificultades de "garantizar una pensión decente" en España.

GRÁFICO DEL BIMESTRE

Evolución de la tasa de conversión de empleo temporal a indefinido (2006-2016)

RECOMENDAMOS

Estudios: CESA, 2017; FEDEA y UPF, 2017

Jornadas, congresos y actividades académicas

D ESTACAMOS EN ARAGÓN

La población activa crece en Aragón por primera vez desde el inicio de la crisis

Según el [Informe anual del Consejo Económico y Social de Aragón](#) (CESA) sobre la situación económica y social de Aragón en 2016 la población activa ha aumentado por primera vez desde el inicio de la crisis económica. En el mismo año, la creación de empleo fue superior a la caída del paro, rompiendo la tendencia negativa de los cuatro años anteriores. Además, desde 2014 Aragón está por encima de la media nacional por lo que se refiere al número de nuevos ocupados y afiliados a la seguridad social. Todos estos indicadores positivos confirman el contexto de recuperación económica y de creación de empleo que estamos viviendo. Sin embargo, chocan con los resultados negativos de otros importantes indicadores, como el nivel de renta y la tasa de pobreza, que posicionan a Aragón en un nivel peor en comparación con el conjunto nacional, de acuerdo con los datos de la última Encuesta de Condiciones de Vida de 2016.

El Gobierno de Aragón invierte 13,5 millones de euros en formar a desempleados

La formación profesional representa un elemento estratégicamente crucial para impulsar la inserción laboral y profesional, especialmente en los colectivos socialmente más desfavorecidos como los desempleados con baja cualificación, los parados de larga duración, las mujeres no incorporadas al mercado de trabajo hace más de cinco años, las personas con discapacidad y otras pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social y laboral. Estos colectivos tienen acceso prioritario a las acciones formativas financiadas por el Gobierno de Aragón a través de ayudas públicas de más de 13,5 millones de euros que se han convocado para principios de noviembre. Los programas de formación están dirigidos a los desempleados del plan de Formación para el Empleo de Aragón con el objetivo de que adquieran competencias que mejoren su empleabilidad. La concesión de las ayudas se realizará en régimen de concurrencia competitiva, atendiendo a principios de objetividad, igualdad, transparencia y publicidad y está distribuida en tres programas: 1) general; 2) específico para conseguir certificados de profesionalidad de nivel 1; y 3) específico para personas desempleadas con necesidades formativas especiales o con dificultades para su inserción profesional.

Aragón, la comunidad en la que más bajaron los sueldos durante la crisis

Según los datos que proporciona el índice de precios del trabajo (IPT) publicado por el INE a principios de octubre, los trabajadores españoles, en general, casi han recuperado su nivel salarial previo a la crisis, ya que los sueldos han experimentado un recorte del 0,06 % entre 2008 y 2015, pero el coste de la vida y la inflación han aumentado en el mismo periodo. Considerando estas circunstancias, todos los empleados han perdido poder adquisitivo por un 8,53% pero esta rebaja varía en función de la Comunidad Autónoma donde viven. Los trabajadores aragoneses son los que han sufrido el mayor descenso salarial (2,88%) y, por detrás de Madrid, los que más poder adquisitivo han perdido en este tiempo (10,70%). Atendiendo al total de los trabajadores españoles, quienes pierden mayor poder adquisitivo son los empleados de las actividades financieras (12,98%) y los de la hostelería (0,16%) los que menos. En cuanto a los tipos de trabajo, el poder adquisitivo bajó más para los trabajadores con altas cualificación respecto a los menos cualificados, más entre los que tienen contratos indefinidos (9,18%) que para los temporales (3,97%), más entre los hombres (9,49%) que entre las mujeres (7%) y por encima del 7% en todas las edades salvo entre los jóvenes, quienes pierden solo un 0,6 %.

D ESTACAMOS EN ESPAÑA

Menos de uno de cada 10 empleados temporales se convierte en fijo

Es cada vez más difícil lograr la estabilidad laboral a partir de un contrato de trabajo temporal en España. Eurostat [informa](#) que menos de cada uno de 10 empleados temporales (el 9,8%) en 2015 pasaron a tener un contrato indefinido en 2016. Este dato es el más bajo de la serie que recoge la oficina de estadística de la Unión Europea desde que comenzó a elaborarla en 2006, cuando esta tasa en nuestro país se acercó al 30%. Este año se limitó a dos años el encadenamiento de contratos eventuales por un mismo trabajador y la tasa comenzó a caer, justo coincidiendo con la crisis, hasta 2011. En los ejercicios siguientes creció levemente para luego bajar de forma importante y progresiva hasta la actualidad. Esta noticia es aún más preocupante si consideramos que el 91,4% de los casi cuatro millones de trabajadores temporales ha firmado un contrato eventual no por voluntad, sino porque no ha conseguido encontrar un contrato indefinido. El riesgo de quedar atrapado en una situación laboral precaria crece por el fomento de contratos cada vez más cortos y peor pagados que los indefinidos: los contratos que tienen menos de una semana de duración ahora suponen más del 25% cuando hace una década eran no más del 15%.

La brecha social crece con 58.000 nuevos ricos y 1,4 millones de pobres en 4 años

La recuperación económica no está siendo igual para todos en España. Las cotas de creación de riqueza y la extensión de la pobreza en niveles máximos se han desarrollado de manera simultánea pero se han distribuido de forma desigual en la población. Según la [última estadística del Impuesto de Patrimonio](#) correspondiente a 2015 y publicada por la Agencia Tributaria en septiembre de este año, el número de super-millonarios (con un patrimonio superior a 30 millones de euros) en España ha crecido un 23,9% desde finales de 2012. Ese aumento de los ricos ha ido paralelo con una mayor concentración de la riqueza y con un corrimiento a la baja de las rentas en los estratos menos pudientes del país, los que perciben menos de 20.000 euros al año y que suponen dos terceras partes del total. En los últimos cuatro años (entre 2011 y 2015) han aparecido 58.000 nuevos ricos mientras los que ingresan menos de 6.000 euros al año pasaron progresivamente de ser 4 millones de personas a 5,4. Esta tendencia pone de manifiesto las dimensiones de la desigualdad en España y la escasa efectividad de nuestro sistema redistributivo.

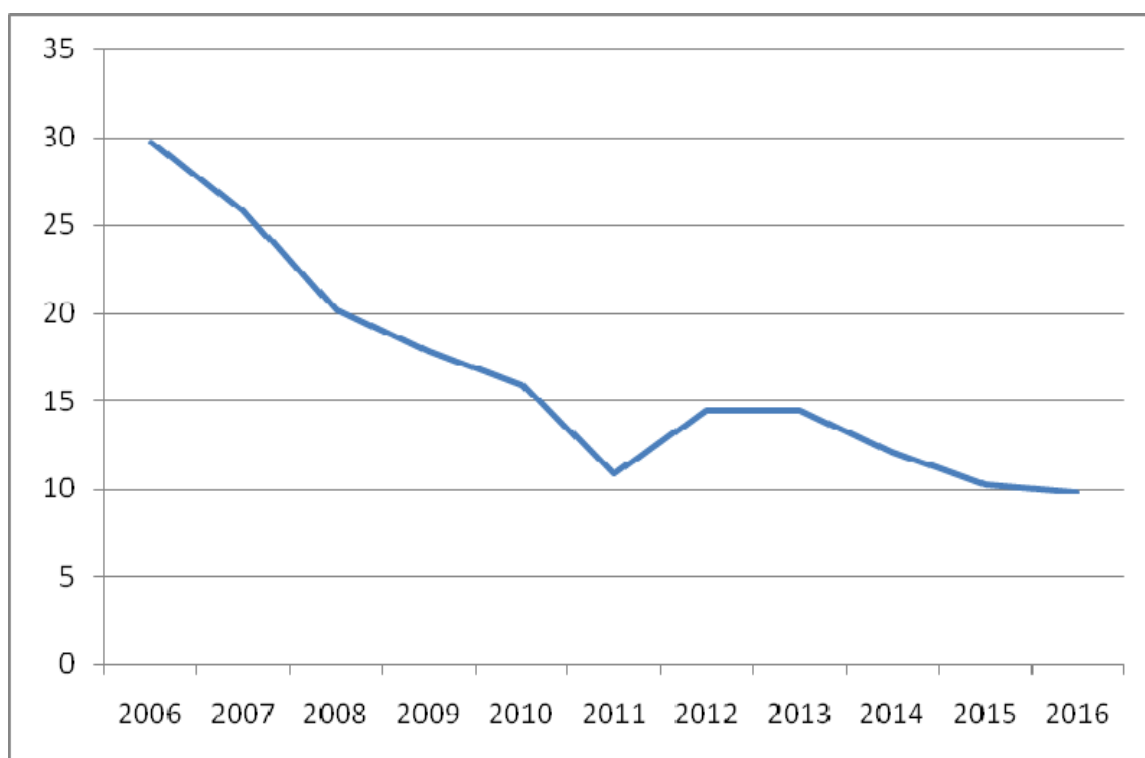
La OCDE alerta de las dificultades de “garantizar un pensión decente” en España

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) [alerta](#) de que los jóvenes afrontarán un futuro condicionado más por la incertidumbre, el envejecimiento de la población, el aumento de la esperanza de vida y unos mayores riesgos de pobreza y exclusión social que sus antecesores. El organismo internacional señala que será particularmente difícil garantizar una pensión decente para los futuros pensionistas españoles, produciéndose así unos agravios comparativos importantes entre jubilados que pertenecen a distintas generaciones. Se prevé que los nacidos en los años 1960 no experimentarán un aumento de sus ingresos medios respecto a anteriores generaciones de jubilados. La crisis del sistema de pensiones afectará sobre todo a las personas que tengan un nivel educativo bajo (cuya esperanza de vida es notablemente inferior), a las mujeres y a los integrantes de la generación de millennials (nacidos en la década de los ochenta del siglo pasado). Muchos no podrán contar con una jubilación suficiente y adecuada en el futuro por sus trayectorias laborales fragmentadas por la precariedad, el desempleo y largos periodos de inactividad.

G RÁFICO DEL BIMESTRE

Evolución de la tasa de conversión de empleo temporal e indefinido (2006-2016)

Fuente: Eurostat, 2017



R ECOMENDAMOS

Estudios e informes destacados

LA SITUACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL DE ARAGÓN 2016. Consejo Económico y Social de Aragón (CESA). Septiembre 2017

Contenidos del informe: 1) Panorama económico: Contexto, Coyuntura económica Aragonesa, Sectores productivos, Sector exterior, Sector público, Factores de crecimiento económico; 2) Panorama laboral: Mercado de trabajo y relaciones laborales, Políticas laborales; 3) Panorama social: Las condiciones de vida de los Aragoneses, Demografía, Sistema educativo, Salud y sanidad, Vivienda, Sostenibilidad ambiental, Protección social.

OBSERVATORIO DE DEPENDENCIA Fundación Estudios Economía Aplicada (FEDEA) y Universidad Pompeu Fabra. 2º Informe. Octubre 2017

Contenidos del informe: 1) Introducción; 2) La macroeconomía del cuarto pilar: la cobertura pública de Dependencia, Algunas ideas de futuro; 3) Los cuidados de larga duración: Comparativa España y países OCDE/UE; El sistema de cuentas de salud: evolución del gasto público en servicios de larga duración en España; 4) Evolución de las variables claves del SAAD; Grados de dependencia; Estructura de prestaciones y servicios; 5) Perfil de la población beneficiaria; Breve mención sobre los seguros privados destinados a la dependencia; 6) Foco de atención: el limbo de la dependencia; 7) El presupuesto en dependencia; 8) El mercado laboral; . La situación laboral en el sector de la Dependencia según la EPA desde 2007; Empleo y salarios según la Muestra Continua de Vidas Laborales 9) Conclusiones

Actividades académicas recomendadas

Seminario **“Los Derechos Sociales como pilar en Europa”** EAPN-España (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social), 16-18 de noviembre de 2017, Zaragoza.

II Jornadas sobre estudios de juventud “Respuestas juveniles a la crisis: Innovación social y política, cooperación y acciones colectivas”, 16-17 de noviembre de 2017, Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud (FAD), Fuenlabrada (Madrid).
