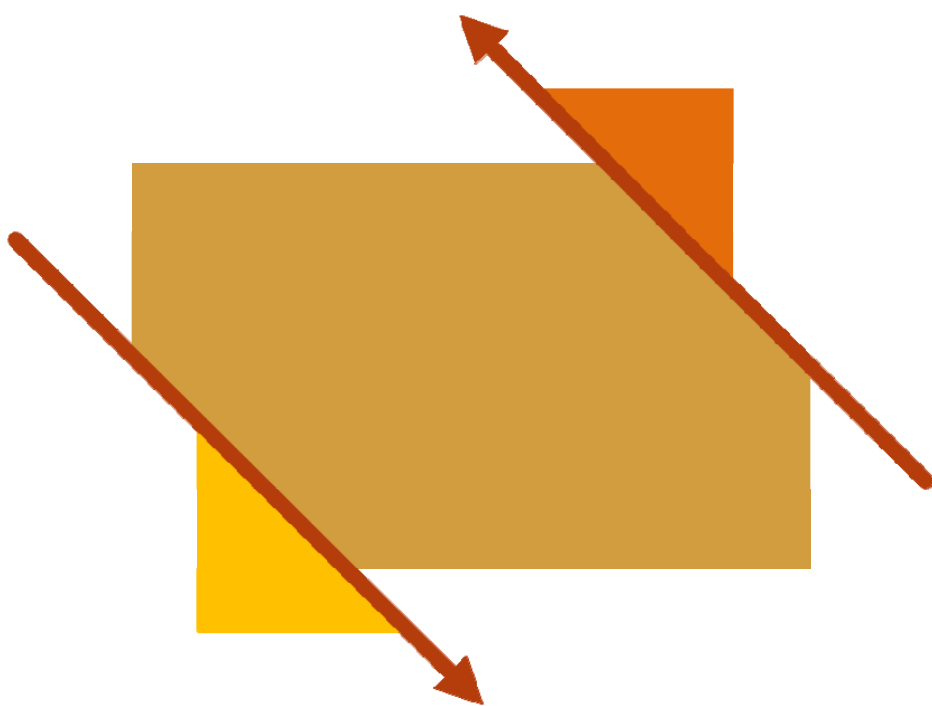


# Boletín del Observatorio de la Desigualdad en Aragón



# Nº10

Julio-Agosto 2018

## DESTACAMOS EN ARAGÓN

*El 13% de los aragoneses corre el riesgo de caer en la pobreza*

*Los aragoneses llevan una década perdiendo poder adquisitivo*

*Aragón impulsa los planes más avanzados de España contra violencia machista*

## DESTACAMOS EN ESPAÑA

*La brecha salarial de género supera el 20% en la hostelería*

*Los ingresos medios de los autónomos no llegan al salario mínimo*

*Casi la mitad de las horas extra que se trabajan en España no se pagan*

## GRÁFICO DEL BIMESTRE

*Variación de la renta por percentil (2008-2014)*

## RECOMENDAMOS

*Estudios: OBERAXE 2018 y Cáritas Europa 2018*

*Jornadas, congresos y actividades académicas*

## **D** ESTACAMOS EN ARAGÓN

---

### ***El 13% de los aragoneses corre el riesgo de caer en la pobreza***

---

*Según los datos de 2017 de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE cada aragonés disfruta de una renta media anual de 12.110 euros, en el octavo puesto, es decir la zona media, de España. Un aumento de 461 euros respecto al 2016, el sexto mayor del país. Por hogares, la renta media es de 29.098 euros, mil euros más que un año antes y la sexta con mayor renta por familia. Sin embargo, un 11,3% de la población tiene salarios muy bajos y el 13,3% de los aragoneses corre riesgo de caer en la pobreza. Este dato, aunque preocupante, es 2,5 puntos inferior a la tasa de riesgo del 2016 y sitúa a Aragón en uno de los puntos más bajos del escalafón con respecto a una media nacional del 21%, lejos de Extremadura y Andalucía, donde respectivamente el 38% y el 31% de sus habitantes está en riesgo de pobreza. Solo los ciudadanos de Asturias, País Vasco, La Rioja y Navarra tienen mejores indicadores que Aragón.*

---

### ***Los aragoneses llegan una década perdiendo poder adquisitivo***

---

*La renta media de los aragoneses pasó entre 2007 y 2016 de 12.937 euros anuales a 13.912 según indica la Encuesta de Condiciones de Vida del INE. Ese aumento, que ha incluido subidas y descensos a lo largo del periodo, alcanza el 7,53 %. Sin embargo, el IPC ha experimentado en ese periodo un alza del 11,2 %, lo que supone un descuadre de 3,7 puntos porcentuales. Esto significa que la mejora de las rentas ha sido de 975 euros cuando para hacer frente al encarecimiento del coste de la vida debería haber alcanzado los 1.445, lo que se traduce en una pérdida de poder adquisitivo de 470 euros. Las rentas medias de los aragoneses fueron en ese año similares a las de 2009 (13.861 euros), cuando el PIB aragonés era 230 millones de euros menor que ahora. Ese dato resulta revelador del injusto reparto de la recuperación que se está dando en la comunidad, donde las rentas solo se benefician de una mejora del 0,36% cuando la actividad económica ha avanzado un 0,67%. Se observa, pues, un crecimiento de la brecha entre la riqueza (y los beneficios empresariales) y las rentas salariales en perjuicio de las segundas. La precarización de las condiciones de trabajo, el desplome de los sueldos y los recortes en el Estado del bienestar, con la reducción de los salarios indirectos que los ciudadanos reciben a través de los servicios públicos, han sido claves para generar este panorama.*

---

### *Aragón impulsa los planes más avanzados de España contra violencia machista*

---

*Desde principios de agosto Aragón ha puesto en marcha un plan estratégico para la prevención y lucha contra la violencia machista y un protocolo de coordinación ante la violencia de género, los más avanzados de España en tanto en cuanto el plan amplía el reconocimiento de todas las formas de violencia contra las mujeres y considera a sus hijos víctimas directas. El plan cuenta con un presupuesto de 13,38 millones de euros para el periodo 2018-2022 más casi otros cuatro millones con los fondos que le corresponden a Aragón por el Pacto de Estado contra la Violencia Machista. Este plan contiene tres líneas estratégicas: sensibilización y prevención, atención integral y coordinación y gestión pública, con 85 medidas concretas que implican a todas las administraciones y entidades públicas, privadas y sociales.*

## **D** ESTACAMOS EN ESPAÑA

---

### *La brecha salarial de género supera el 20% en la hostelería*

---

*El empleo en el sector turístico mejora sensiblemente, con más empleo fijo que temporal y con más jornada completa que la parcial, pero menos en el caso de las mujeres que de los hombres. Según datos proporcionados por CCOO el sector ocupa, entre asalariados y autónomos, a 2,42 millones de personas, un 12,8% del total de ocupados. Un 64,3% de ellas, 1,56 millones, lo hace en la hostelería, que incluye servicios de alojamiento y restauración según los datos de la EPA del primer trimestre de 2018. Otras 862.000 trabajan en transporte y otras actividades turísticas. En ese mismo primer trimestre, la contratación a tiempo parcial en la hostelería aumentó un 8% entre las mujeres, mientras que se redujo un 10% entre los hombres. La temporalidad contractual es crece entre las mujeres frente a una sensible reducción entre los hombres del mismo sector. En consecuencia, se produce una brecha salarial por encima del 20% a favor de ellos, además el sueldo de las mujeres que se dedican a la hostelería supone un 54% del salario medio en España, mientras que el de los trabajadores del sector alcanza el 67%.*

---

### **Los ingresos medios de los autónomos no llegan al salario mínimo**

---

Los ingresos medios brutos de los trabajadores autónomos apenas alcanzan el Salario Mínimo Interprofesional (SMI): la Estadística de los Declarantes del IRPF de la Agencia Tributaria revela cómo los 9.917 euros en que se cifró la ganancia media por las actividades económicas en 2016 (últimos datos disponibles) superan en 745 a los 9.172 en los que se situaba el SMI en ese ejercicio. Sin embargo, debe descontarse de ello la cuota mínima de cotización de 3.204,48 euros (267,04 mensuales), o en su caso la tarifa plana (1.129,08) con lo que en ambos casos los ingresos netos de los trabajadores por cuenta propia caerían por debajo del SMI; en más de 2.400 euros en el primer caso y en 384 en el segundo. Los 6.713 euros netos al cabo del año se sitúan muy por debajo del umbral de pobreza (8.208,50 euros en 2016).

---

### **Casi la mitad de las horas extra que se trabajan en España no se pagan**

---

En el segundo trimestre de 2018 el número de horas extraordinarias trabajadas alcanzó su máximo en la última década, con una media de 825.500 trabajadores que han realizado 6,8 millones de horas extra a la semana. De ellas el 56% fue abonada a los trabajadores, mientras que el 44% no fue retribuida ni compensada con libranzas. Las ramas de hostelería, comercio y reparación de vehículos, educación, actividades profesionales, científicas y técnicas y actividades financieras y de seguros concentran el 54% de todas las horas extras no pagadas. Por otra parte, el peso de estas mismas ramas entre las horas extra pagadas es solo el 26% del total. Estas dinámicas revierten negativamente no solamente en los salarios de los trabajadores, sino también en la posibilidad de crear empleos asalariados a tiempo completo y de aumentar los ingresos de la seguridad social.

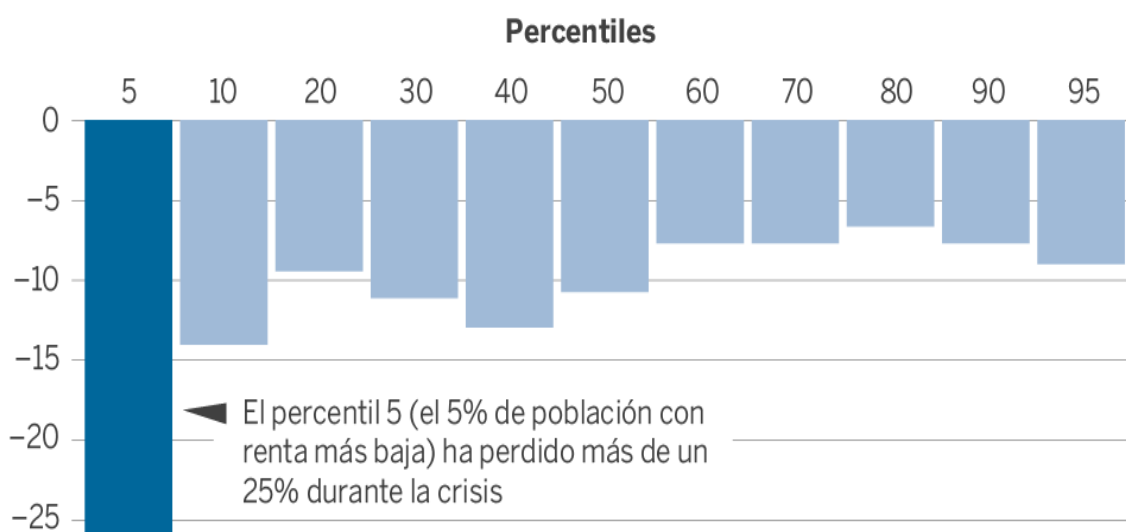
# G RÁFICO DEL BIMESTRE

## Variación de la renta por percentil (2008-2014)

Véase artículo en *El País*, *La recuperación económica no reduce la brecha entre las rentas altas y las bajas* (08/07/2018)

### VARIACIÓN DE LA RENTA POR PERCENTIL (2008 - 2014)

En %. Población ordenada en grupos o percentiles de menor a mayor renta.



Fuente: Banco de España. EL PAÍS

---

### Estudios e informes destacados

---

**LA INTEGRACIÓN DE LOS HIJOS DE INMIGRANTES EN EL MERCADO LABORAL.**  
**Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia (OBERAXE). Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.**  
**2018**

El estudio incluye los siguientes apartados: 1) Principales características socio-demográficas de la muestra de jóvenes de descendencia inmigrante y de descendencia nativa; 2) Los jóvenes hijos de inmigrantes y de nativos y su inserción en el mercado de trabajo español; 3) Experiencias y percepción de discriminación a partir de la encuesta ILSEG 2017 (Investigación Longitudinal sobre la Segunda Generación); y 4) Los procesos de selección y contratación en las empresas: ¿facilitadores u obstaculizadores de la contratación de hijos de inmigrantes?

**LA JUVENTUD EN EUROPA: ENTRE LA ESPERANZA Y LA DESESPERACIÓN.**  
**Caritas Europa**  
**2018**

El estudio abarca un temario amplio y diversificado para analizar de forma exhaustiva las condiciones de inclusión, participación e integración social de la juventud europea haciendo especial hincapié en: 1) las limitaciones relativas a los derechos de vivienda, educación y trabajo; 2) la transmisión inter-generacional del riesgo de pobreza, de los estigmas sociales y de las oportunidades de movilidad social; 3) justicia social, adicciones y conductas de riesgo; 4) colectivos juveniles particularmente vulnerables como: jóvenes solos y con cargas familiares, jóvenes con diversidad funcional, migrantes y refugiados; 5) "buenas prácticas" para apoyar a los jóvenes con dificultades familiares, sociales y económicas.

---

### Jornadas, congresos y actividades académicas recomendadas

---

**Un viaje al futuro: la sociedad en 2040 y los desafíos y oportunidades para la administración y el gobierno.** Curso de verano, Jaca, 5-6 de julio de 2018.

**Curso de verano: Corrupción, desigualdad y confianza.** Centro de Cultura Contemporánea de Barcelona, 4 de julio de 2018.

---